



ACFA

Régionale de Canmore/Banff



RAPPORT ANNUEL 2021-2022



TABLE DES MATIÈRES

	Page
Vision, mission, valeurs et orientations	3
Message de la présidente du Conseil d'administration	4
Équipe de l'ACFA Canmore-Banff	5
Conseil d'administration 2021-2022	5
Portrait de notre communauté	6
Planification stratégique 2019-2023	6
Gouvernance	6
Services	9
Représentativité	11
Remerciements et bailleurs de fonds	12

L'ACFA RÉGIONALE DE CANMORE-BANFF

Nous tenons à reconnaître que notre territoire d'opération s'étend sur la terre ancestrale des Premières Nations de la région du Traité numéro 7 incluant les nations Pieds noirs, Siksika, Piikuni, Kainai, Stoney Nakoda de Chiniki, Bearspaw, Wesley & Tsuut'ina, ainsi que de la nation Métis de l'Alberta, région III.

VISION

La présence et la vitalité de la francophonie de la Vallée-de-la-Bow se manifestent à travers sa fierté et le sentiment d'appartenance à sa communauté.

MISSION

L'ACFA régionale de Canmore-Banff regroupe et anime les francophones, les francophiles et l'ensemble de la communauté de la Vallée-de-la-Bow par le partage de la langue française et de la culture francophone.

VALEURS

Les valeurs représentent l'esprit de l'organisme dans son travail pour représenter la communauté francophone de la Vallée-de-la-Bow et stimuler son plein développement : collaboration, inclusivité, éducation et leadership.

AXES STRATÉGIQUES

1. Augmenter la capacité organisationnelle :

Capital humain, immobilier et financier permettant de remplir efficacement sa mission et réaliser ses objectifs de développement.

2. Assurer la représentativité :

Présence accrue sur l'ensemble du territoire.

Reconnaissance municipale à titre d'organisme porte-parole de la francophonie de la région.

Adaptation et diversification de l'offre de services.

Augmentation du membership et des bénévoles

3. Développement du sentiment d'appartenance à la communauté francophone :

Les francophones s'affichent davantage lors d'événements publics.

Les services en français sont demandés, utilisés et primés par ceux-ci (éducation, santé, etc.).

Augmentation de l'offre de services en français dans le secteur privé.

Offre accrue d'emplois bilingues dans la région.

Reconnaissance plus grande de la valeur ajoutée du français dans les services.



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chers membres, Chères membres,

Au nom du Conseil d'administration, j'aimerais d'abord vous remercier pour la confiance que vous nous accordez. Établie en 2006, notre association a célébré à l'automne 2021 son 15e anniversaire, ce n'est pas rien! Aux yeux du dernier recensement fédéral de 2021 sur la francophonie, notre rôle de porte-parole demeure plus pertinent que jamais. Vous pouvez être assurés de notre engagement et de la forte détermination de notre Régionale à continuer de servir notre communauté au meilleur de nos compétences et capacités. C'est avec grand bonheur que nous vous présentons le rapport annuel 2021-2022 de l'ACFA régionale de Canmore-Banff, du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021.

Au cours de la dernière année, l'équipe a relevé de grands défis et réalisé de nombreux projets. Tous les objectifs fixés ont été atteints, et ce, en dépit de la crise sanitaire qui a bouleversée les opérations tout au long de l'année. Le présent rapport vous permettra d'apprécier le travail réalisé. Ces réalisations sont le fruit du labeur d'une équipe dévouée et compétente, animée par un esprit de collaboration hors du commun. Pour pouvoir maintenir tous les services durant la crise sanitaire et la période de confinement, l'équipe a dû faire preuve de créativité et d'agilité. Des bénévoles se sont joints à l'équipe et chacun a donné sa pleine mesure, travaillant dans des conditions souvent ardues. L'association a toutefois su demeurer active tout au long de l'année et a su se réinventer afin de continuer à offrir ses services à la communauté francophone de la Vallée de la Bow.

Les résultats 2021-2022 témoignent avec éloquence de la qualité du travail réalisé par tous les membres de l'équipe et nous tenons à leur exprimer notre plus profonde reconnaissance. Sur ce, je vous invite à présent à parcourir ce rapport annuel 2020-2021 pour découvrir l'ensemble des réalisations et initiatives que nous avons fièrement menées au cours de la dernière année. Bonne lecture !



Geneviève Poulin

Présidente, ACFA Régionale de Canmore-Banff

ÉQUIPE 2021-2022 DE L'ACFA RÉGIONALE DE CANMORE-BANFF

Le présent rapport souligne les réussites de la Régionale pour la période du 1er avril 2021 au 31 mars 2022.

La programmation 2021-22, fût encadrée par les mesures sanitaires mise en place par le gouvernement provincial dû à la COVID-19 pour une 2e année consécutive complète. En continuel changement celles-ci ont eu un impact sur la programmation en général, mais ont aussi modifié notre capacité d'accéder et d'être accessible à notre communauté. Notre capacité d'adaptation a été notre gage de réussite !

En premier lieu, il est important pour nous de présenter notre équipe qui a assuré la livraison de la programmation 2021-22, de nos programmes, activités et services. Il est important de célébrer leur capacité à planifier un plan A, B, C, D... en raison des restrictions continuellement changeantes. Ils ont su tenir l'organisme à flot pendant cette période ou l'essence même de la vitalité communautaire, le plaisir de la rencontre, était strictement encadré. Ils ont aussi favorisé la réussite de gains mesurables de grande envergure, en sachant reconnaître les opportunités et le potentiel lorsque présentés. Voici donc les visages derrière les masques, les appels, les téléconférences, les vidéoconférences, etc. Ceux-ci ont permis à la régionale de faire face à la situation proactivement et positivement.

Un gros merci à tous ceux qui ont donné du temps et de l'énergie au succès de l'association régionale !



Josée Sévigny
Direction Régionale



William Prince-Dufort
Coordinateur de projets et d'événements communautaires



Laurissa Brousseau
Agent(e) de projets et communication



Isabelle Rouleau
Agente d'aide à l'établissement des nouveaux arrivants



Audrey Jobin-Piché
Formatrice - Droits, règles et responsabilités des résidents permanents du Canada

Souignons l'apport de Mme Christina Johnson de la Canmore Public Library pour son appui continu en tant que responsable et animatrice du Club de lecture.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2021 AU 31 MARS 2022

Le dynamisme de l'Association est dû en grande partie aux membres du Conseil d'administration qui, de par leur expertise, expérience et engagement enrichissent les discussions, appuient l'administration et participent à l'avancement des dossiers en lien avec la planification stratégique. Le Conseil a su guider l'Association dans l'atteinte et l'ajustement des objectifs stratégiques de la Régionale pendant cette période. Les membres du Conseil d'administration 2020-21 sont :



Geneviève Poulin
Présidence



Philippe Dumont
Vice-Présidence



Hélène l'Heureux
Trésorière



Glen Taylor
Secrétaire



Mario Dumont
Conseiller



Mia Gosselin
Conseillère jeunesse

PORTRAIT DE NOTRE COMMUNAUTÉ

L'ACFA Régionale Canmore-Banff dessert la région de la Vallée-de-la-Bow, incluant les communautés de Bragg Creek, Kananaskis, Morley, Exshaw, Lac des Arcs, Dead Man's Flat, Canmore, Harvie Heights, Banff & Lac Louise. La population francophone résidant dans notre région est estimée à près de 4200 personnes.

La deuxième année de la crise sanitaire s'est manifestée en un exode de la communauté francophone transitoire annuelle et une instabilité de la communauté établie (lieu de résidence principale étant la Vallée-de-la-Bow) en raison de l'incertitude du marché du travail local, de l'augmentation significative du coût de la vie, incluant les tarifs de location de logement sur cette même période. La région fait face à une crise d'accessibilité aux logements, des coûts de la vie supérieure et un manque d'emplois dont le salaire est en relation avec le coût de la vie. Cette problématique régionale affecte aussi notre communauté francophone active sur le marché du travail. Cela étant dit, la crise sanitaire des deux dernières années a aussi apporté une nouvelle vague de nouveaux arrivants provenant du milieu de l'immigration francophone (Maroc, France, etc), les retraités / semi-retraités ainsi que les travailleurs à la maison. Le programme *Mobilité francophone* de Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada porte fruit dans la région.

L'offre virtuelle, en groupe restreint et les procédures restrictives d'accès en présentiel aux institutions partenaires ont continué à modeler les activités socio-culturelles, et dominer l'accessibilité aux membres. Nos municipalités étant favorables au multiculturalisme, la population francophone et francophile est de grande importance sur notre territoire. Un rapport communautaire de Bow Valley Immigration Partnership en 2018 a démontré une forte présence d'immigrants francophones dans la région, ce qui a amené la régionale à se joindre à une demande de Settlement Services auprès d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada de 2020 à 2025. La réponse positive envers la demande a été reçue en début d'année 2020 et celle-ci sera renouvelable en 2024.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2019-2023

La planification stratégique 2019-22 en était à sa 3e année d'implantation. La pandémie a affecté notre capacité de répondre aux objectifs établis. Cela étant dit, la programmation a permis de découvrir d'autres partenariats, de renforcer nos acquis et de favoriser la place de la francophonie. Le soulagement des mesures sanitaires a débuté à la fin de l'automne 2021. En ce sens, le Conseil d'administration a voté de reconduire la planification stratégique 2019-22 pour une année supplémentaire, soit 2019-2023 afin d'assurer l'atteinte des objectifs ciblés.

La direction régionale en collaboration avec le CA assure l'atteinte des objectifs du plan stratégique 2019-2023 avec la mise en place annuelle du plan opérationnel.

GOVERNANCES

Le renforcement continu de notre structure de gouvernance reste une priorité pour la Régionale. En ce sens, nous continuons à faire des actions concrètes et structurées, au bénéfice de notre communauté.

Conseil d'administration

Le Conseil d'administration 2021-2022 était composé à 100% de membres ayant déjà acquis une expérience au sein de notre association dans les dernières années. L'objectif d'atteindre un niveau d'expertise et une plus grande diversité des membres du CA continue donc d'être atteint en ajoutant un rayonnement des membres dans l'ensemble de notre communauté.

Personnel administratif

Pour l'année 2021-2022, la rétention et l'embauche du personnel est restée un défi en raison des contraintes régionales mentionnées précédemment. Cependant, la Régionale a fait des gains importants en bonifiant son financement et son équipe administrative par le biais de partenariats et subventions complémentaires.

a. Direction régionale

Suite au départ de la Direction régionale en avril 2021, une nouvelle Direction Régionale, Mme Josée Sévigny, est officiellement entrée en fonction à la fin août 2021 suite à un processus d'embauche exhaustif. La livraison de la programmation de mai à septembre 2021 a donc été assumée par le Conseil d'administration. La Direction régionale est un poste à temps plein.

b. Agente d'aide à l'établissement des nouveaux arrivants

Suite au déménagement de l'agente, le poste a été divisé en deux composantes en ajoutant: Formatrice virtuelle- "Droits, règles et responsabilités des résidents permanents du Canada. Financé par l'entente avec le Settlement Services of the Bow Valley SSBV), un total de 5 heures/semaine est alloué au dossier d'immigration. Suite à un autre remaniement des Ressources humaines, la Direction régionale et le SSBV se partagent les tâches reliées à l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants.

c. Agent(e) de Projets et Communication

Le poste a été comblé à temps-partiel (10 heures/semaine) pendant la période estival 2021, avec comme objectif de finaliser le dossier du Répertoire francophone de la Vallée-de-la-Bow. Le poste est financé par Jeunesse-Canada au Travail et Emploi-Été Canada

d. Coordinateur de projet et d'événements communautaires

Poste à temps plein, financé par le programme fédéral "Dépasse Toi" de janvier à mars 2022. La venue d'un 2e employé a été bénéfique pour la relance de la programmation en présentiel, après 2 ans d'absence.

Contractuels et partenariats spécialisés

La Régionale continue de bénéficier des services de Labrie BookKeeping pour la tenue de livre, Settlement Services of the Bow Valley pour l'offre de services en immigration, ainsi que la Canmore Public Library pour le Club du livre. Les ententes ciblées permettent l'accès à un plus grand éventail de ressources qualifiées dans plus d'une municipalité de notre région.

Espace physique

L'accès à nos bureaux au #201B, 820 8^{ème} rue à Canmore a été limité en raison des restrictions sanitaires ainsi que des directives mises en place par le Secrétariat Provincial de l'ACFA. La Régionale a résigné une entente de collaboration avec la SPEF de Canmore pour la période du 1 avril 2021 au 31 mars 2025 en lien avec le partage et la location des locaux du Centre scolaire communautaire francophone de Canmore. Notons qu'en 2021-22 en raison des restrictions sanitaires, l'espace de rangement a principalement été utilisé par le CSCFC. Le CA a été tenu au courant des défis de gestion et de partage entre la SPEF de Canmore et le Conseil scolaire FrancoSud en raison des besoins supplémentaires en infrastructures requis par leurs clientèles respectives.

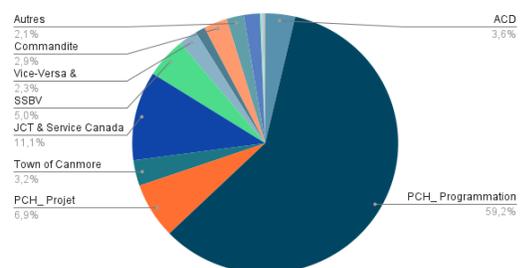
Financement continu

La demande de financement de la programmation de la Régionale par Patrimoine canadien a été approuvée pour l'année 2021-2022 & 2022-2023 pour un montant de 65,000\$ annuellement. Il s'agit d'une légère augmentation. Il est important de noter que le processus d'audit financier pour l'année 2017-2018 de la part de Patrimoine Canadien a été complété avec succès en 2021-2022. Les recommandations du rapport d'audit ont été mises en place.

Diversification du financement

La Régionale reste à l'affût des diverses sources de demandes de subventions afin de renforcer son potentiel et de stabiliser son offre à moyen et long terme. À chaque réunion du CA, celui-ci a l'opportunité de réviser les subventions potentielles et les stratégies pour les atteindre. La Direction régionale est responsable de remplir et de faire les suivis aux demandes de subvention. Dans le cadre d'un processus de budgétisation efficace, celle-ci prépare une multitude de demandes de subvention prenant effet l'année suivante. En raison de sa capacité accrue à diversifier son financement, la régionale a, pour une 3^e année consécutive, diminué sa dépendance au financement de programmation de PCH, passant de 87.2% en 2018-2019, à 59.2% en 2021-2022. Cette tangente à la baisse positive est en lien direct avec la stabilité accordée par une subvention pluriannuelle de PCH pour notre programmation.

Diversification du financement



Financement AGLC

C'est le 6 et 7 novembre 2021 que la Régionale a pris part à son premier Casino comme levée de fonds. 37,000\$ ont été remis à la Régionale. Ce montant est budgété de façon à être subdivisé sur trois (3) années financières débutant en 2021-22.

Image corporative

Le site web de l'ACFA régionale de Canmore-Banff se veut interactif, informatif et un outil de liaison avec la vitalité et les enjeux provinciaux. Mis à jour en 2020, la clientèle a accès entre autres aux Répertoires des services Francophones de la Vallée-de-la-Bow, aux Services d'établissement pour les nouveaux arrivants, aux nombreux événements, nouvelles, etc. Avec l'arrivée du Coordinateur de projet et d'événements communautaires, la promotion événementielle sur le site a été bonifiée.

Visibilité

Nos pratiques gagnantes relatives à notre visibilité continuent de se renforcer, bien que la pandémie ait limité leurs portées.

- Location d'un espace de bureau sur la rue principale à Canmore. Signalisation visible de la rue.
- Utilisation des outils promotionnels (tentes, girafes, nappes & bannières lors des événements en présentiel)
- Utilisation du site d'inscription Eventbrite pour l'inscription aux événements
- Partenariat avec le centre artsPlace pour l'inscription des activités en présentielles s'y déroulant.
- Utilisation accrue de la page Facebook et création d'une page Instagram très active
- Promotion bilingue lorsque pertinent
- Présence active et structurée sur les réseaux sociaux
- Utilisation du site Canvas et du logiciel Photoshop pour la production de matériel promotionnel professionnel
- Utilisation de Mailchimp pour informer les membres et abonnés
- Promotion auprès des entreprises de la région
- Création d'un groupe d'envoi pour les entrepreneurs
- Communication régulière avec les entrepreneurs inclus dans le Répertoire des services francophones de la Vallée-de-la-Bow

Des rencontres ont pris place auprès de deux (2) des cinq (5) écoles de Canmore afin que celles-ci partagent nos activités avec leurs familles et membres du personnel.

Communication auprès des membres et partenaires

La communication détermine la réussite de notre programmation en raison de la diversité et de la démographie des communautés que nous desservons. La maîtrise des médias sociaux a fait partie du processus de formation de la nouvelle Direction générale et la présence du Coordinateur de projet et d'événements communautaires a fourni un précieux soutien.

En respect des mesures sanitaires en place, les méthodes suivantes ont été privilégié en 2021-2022 :

- Communication directe aux membres par courriel : 28 envois, dont 12 infolettres mensuelles « l'Éboulis »
- Liste d'envoi Mailchimp - 596 abonnés au 31 mars 2021. Il s'agit d'une diminution de 16% au 31 mars 2021. Les pertes semblent être associés à des déménagements, retrait des enfants des programmes francophones, fin de mandats, etc.
- Utilisation des médias sociaux – 343 publications, une augmentation de 20% comparativement à 2021
- Achat d'annonces sur les médias-sociaux
- Communiqués de presse et entrevues médiatiques
- Affiches promotionnelles, brochure de programmation virtuelle
- Capacité d'affichage sur le site web, médias sociaux et dans les mensuels de certains partenaires.

De plus, l'ACFA a maintenu son abonnement aux organismes et aux méthodes de communication suivantes :

- Annonce – Annuaire Franco
- Membership – CDEA
- Bow Valley Chambers of Commerce



Adhésion

La Régionale a travaillé à faire valoir leur plateforme d'abonnement et son importance auprès des institutions scolaire et préscolaire francophones et francophiles de la région. À ce jour, la SPEF de Canmore a accepté de signer une entente avec la Régionale stipulant que celle-ci défrayait les frais d'abonnement individuel pour les familles membres de leur programme préscolaire et à transmettre à ces familles et à ses employés les communications de la Régionale.

La promotion des adhésions en 2021-2022 reste un enjeu dans le cas d'une programmation majoritairement offerte en virtuel ou en format de distanciation sociale.

Prix « Personnalité de l'ACFA Régionale Canmore-Banff »

Le Prix de la personnalité de l'ACFA Régionale de Canmore-Banff 2021 a été remis le 1 octobre 2020 dans le cadre de l'AGA 2021 à M. John Borrowman, Maire de la Ville de Canmore. La Régionale a tenu à souligner l'engagement de la municipalité envers le développement de la communauté francophone locale, le soutien financier au projet de l'association ainsi que son soutien à l'organisation de la Levée du drapeau Franco-albertain annuelle.

Premier tableau d'une série de 5 commandé à l'artiste francophone de Canmore Hélène Cyr, le tableau représente la Fierté, la Communauté, l'Histoire, la Diversité et l'Engagement, nécessaire à l'épanouissement communautaire francophone.



SERVICES

Malgré la pandémie, L'ACFA Régionale de Canmore-Banff à continuer à développer et renforcer la multitude de ces partenariats en 2021-2021 afin d'assurer une programmation variée et continue à sa communauté en mode virtuel. Les rencontres régulières du Franco Réso, comité de réseautage des directions régionales des ACFA partout en province, a permis une offre dynamique de la programmation en ligne, un partage de connaissance, une opportunité de réseautage du personnel ainsi qu'un appui afin de contrer l'isolement.

Service d'aide à l'établissement des nouveaux arrivant

La régionale a été en mesure de poursuivre son engagement et sa présence et dans le domaine de l'Accueil des nouveaux arrivants en partenariat avec le Settlement Services of the Bow Valley (SSBV). Le projet en est à sa deuxième année, sur une entente de cinq ans. Les nouveaux arrivants ont donc accès à une diversité de documents traduits en français dans les domaines de la santé, l'éducation, le logement et hébergement, etc.

Le partenariat entre la Régionale et le Settlement services of the Bow Valley, assurent maintenant l'offre de services sous forme de consultations individuelles ou de séances de groupe sur différentes thématiques.

La restructuration de l'offre de services c'est faite suite aux difficultés vécues par la Régionale relativement aux Ressources humaines et à l'embauche d'un spécialiste francophone à BVSS. L'agente a aussi reçu la formation nécessaire pour être formatrice des formations : Droits, règles et responsabilités des résidents permanents du Canada.

Nous tenons à souligner l'accessibilité de l'expertise du Réseau d'immigration francophone en Alberta (RIFA) pour la qualité des échanges et formations mises à la disposition des régions.



SERVICES GRATUITS ET CONFIDENTIELS	
•	Pour les résidents permanents, les fournisseurs de soins en résidence et les réfugiés, quelle que soit la durée de leur résidence au Canada.
•	Pour les employeurs et les organismes travaillant avec des immigrants.
SOUTIEN AUX IMMIGRANTS	
•	Rendez-vous individuels et séances de groupe
•	Avantages et obligations des résidents permanents
•	Régroupement familial, apprentissage des langues, logement, citoyenneté, santé, carrière, finances, etc.
•	Liens avec la communauté et accessibilité aux ressources
•	Renseignements sur la vie au Canada
SOUTIEN EN MILIEU SCOLAIRE	
•	Planification avant l'arrivée de la famille
•	Inscription et orientation scolaire
•	Programmation parascolaire
•	Séances d'information pour les parents
•	Soutien continu pour les étudiants, la famille et le personnel
•	Nouveau programme d'orientation des élèves (aout)
SOUTIEN AUX EMPLOYEURS ET ORGANISMES	
•	Formation interculturelle
•	Séances d'information sur place pour les employés
•	Service de soutien aux employés et aux clients



Répertoire des services francophones dans la Vallée-de-la-Bow

Lancé à l'automne 2020, celui-ci se veut un outil de promotion et de la valorisation des acteurs de la communauté francophone qui participent au développement économique de la région. Plus de 100 entreprises et entrepreneurs y sont répertoriés. En 2021-2022 un suivi a été fait auprès des participants afin de valider le contenu, une stratégie de promotion a été mise en place, incluant des tirages et une augmentation de 9% des offres a été observée.

Programmation 2021-2022

La programmation 2021-22 a été affectée par la situation sanitaire et le changement au niveau des ressources humaines.

La communauté s'étant fatiguée des présentations et offres artistiques en format virtuel, celles-ci n'ont pas été offertes/organisées au même nombre que lors de la première année de pandémie.

En tout et par tout, Notre communauté a eu accès à plus de 40 activités offertes sur notre territoire par notre Association. Plus de 1500 participants ont été dénombrés, dont entre autres :

- Club de lecture mensuelle (virtuel)
- Cabane à sucre
- Cérémonie et activité entourant le Lever du drapeau
- Randonnée amicale bimensuelle
- Film francophone mensuelle
- Art en famille
- Activité de réconciliation
- Activité des Alberta Culture Days
- Projet de murale d'enfant pancanadien
- Activité entourant Semaine de l'immigration
- Activité sportive (frisbee golf & Spike Ball, randonnée en montagne)
- Spectacle et chansonnier
- Concours annuels
- Conférenciers
- Carnaval d'hiver
- Groupe de jeux (0-5 ans). Partenaire : Centre d'appui parental du Sud de l'Alberta



Plusieurs activités ci-haut mentionnées ont servi de vitrine afin de faire rayonner notre francophonie locale, d'outil de promotion de l'entrepreneuriat et de rassemblement communautaire.

La création de partenariats reste l'un de nos plus grands atouts afin d'offrir une offre autant diversifiée selon nos moyens financiers. L'embauche de ressources humaines supplémentaires pour bonifier l'équipe a été un atout majeur dans la relance de la programmation en présentiel ajustée.

Centre d'appui parental du Sud de l'Alberta (CAPSA) - Family Resource Network (FRN)

Suite à la réception du financement, alloué au CAPSA de Calgary et au FRN de la Vallée-de-la-Bow en début d'année 2021, la Régionale a établi des liens tant avec le FRN de la Vallée-de-la-Bow (anglophone) et le CAFSA pour assurer l'accès aux opportunités en français pour les familles de notre région. En ce sens, la Régionale a créé une entente avec le FRN qui permet la transmission en français des activités, programmes et services offerts par les organismes francophones de notre région, incluant le CAPSA dans le réseau de distribution du FRN de la Bow Valley. Il s'agit d'une première dans la région.



Bow Valley Chamber of Commerce (BVCC)

Le BVCC est aussi allé dans la même direction, en nous invitant à soumettre, en français, les activités pouvant intéresser les membres de cette association d'envergure. Pour la régionale, cette reconnaissance du milieu municipal et communautaire démontre une meilleure compréhension des enjeux de notre communauté et la valeur ajoutée que notre organisme apporte à ceux-ci.



REPRÉSENTATIVITÉ

Appui à la communauté

La Régionale, maintenant stratégiquement positionnée comme porte-parole et leader de la francophonie dans la Vallée-de-la-Bow auprès de certains partenaires, évalue périodiquement son offre de services, sa capacité de leadership, l'étendue de sa présence sur l'ensemble du territoire ainsi que ses alliés dans la communauté. En ce sens, elle organise des événements forts ainsi que des rencontres stratégiques annuellement.

Lever du drapeau franco-albertain 2021

Le Lever du drapeau franco-albertain est l'événement phare annuel de représentativité pour l'équipe de la Régionale. Cette année, en raison des mesures sanitaires, un nombre réduit de participants était possible. Fait important à noter, tous les discours prononcés sur place lors de la Cérémonie par les dignitaires ont été faits en français. Notons la participation du Maire de Canmore, notre MLA, le Secrétaire parlementaire à la francophonie ainsi que notre député fédéral. De plus, le drapeau Franco-albertain a flotté fièrement à l'hôtel de ville de Canmore pendant plus de 7 jours.



Rencontres FRab 2020-2021

Dans le cadre de l'initiative des rencontres FRab du Secrétariat provincial de l'ACFA, La régionale a organisé de multiples occasions de rencontres et présentations avec le milieu politique, spécifiquement pour présenter la francophonie locale, les enjeux et opportunités offertes, ainsi que les grands dossiers en cours. Les sessions ont aussi permis de présenter brièvement le potentiel qu'offrirait l'adhésion des municipalités à l'Association bilingue des municipalités de l'Alberta (ABMA).

- Rencontre avec la MLA de Banff-Kananaskis, Mme Miranda Rosin, 17 décembre 2021
- Rencontre avec le nouveau Maire de Canmore, M. Sean Krausert, 24 mars 2021
- Présentation au Conseil municipal de la Ville de Banff, 28 mars 2021
- Rencontre avec le Conseiller municipal de la Ville de Canmore, M. Jeff Hilstad, 31 mars 2021



Un dépliant informatif a été préparé et remis aux participants. De plus, une lettre de félicitations, incluant ce document promotionnel ont été remis aux nouveaux élus municipaux de notre région suite aux élections municipales de novembre 2021.

Reconnaissance communautaire

Dans un processus de faire connaître et valoir les enjeux de notre francophonie locale, la Régionale a maintenu et renforcé des relations auprès de divers organismes afin de maintenir la reconnaissance des partenaires lorsque souhaitable. Il est important de noter que le CA et la Direction régionale se partagent cette responsabilité annuellement.

De plus, la participation de nos employés et membres du Conseil d'administration aux formations provinciales de l'ACFA et/ou autres partenaires continuent de nous permettre d'avoir une vision plus globale de la francophonie, de permettre l'étude des possibilités de projets communs, de renforcer nos compétences organisationnelles ainsi que de faire valoir nos enjeux locaux.

Appui communautaire

- SPEF de Canmore
- Canmore Museum
- Bow Valley Immigration Partnership
- École Notre-Dame des Monts
- Family Community Social Services
- Settlement Services of the Bow Valley
- ArtsPlace
- Bow Valley Food Alliance

Participation aux diverses AGA et congrès

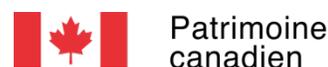
- Conseil de développement économique de l'Alberta
- Congrès de la francophonie 2021
- Bow Valley Immigration Partnership
- Bow Valley Chambers of Commerce
- Fédération des aînés francophone en Alberta
- Forum communautaire de l'ACFA
- Educational Summit
- ArtsPlace

Rencontre communautaires et formation avec divers organismes

- Regroupement immigration francophone en Albert
- Franco-Réso
- Comité local en immigration francophone
- Gouvernement du Canada - Efficacité interculturelle
- Secrétariat provincial de l'ACFA - Formation FrAB
- Réseau recherche francophone canadienne
- Conseil de développement économique de l'Alberta
- Réseau Santé Albertain
- Fédération du sport francophone en Alberta
- Bow Valley Immigration Partnership
- Settlement Services of the Bow Valley
- Société des parents pour l'éducation francophone de Canmore
- Vice-Versa - Programme de Microfinancement
- Association des Juristes d'expressions française en Alberta
- Alberta Gaming and Liquor Commission
- Portail de l'Immigration Association
- Bow Valley Interagency
- Dépasse-Toi
- Université de Sherbrooke
- Jeunesse-Canada au travail

REMERCIEMENTS ET BAILLEURS DE FONDS

L'ACFA régionale Canmore-Banff tient à remercier ces multiples partenaires et bailleurs de fonds qui ont fait de l'année 2021-2022 un succès sur toute la ligne !



Un merci spécial aux partenaires d'événement, aux grands supporteurs et aux amis de la francophonie de la Vallée-de-la-Bow. En cette année de pandémie, votre soutien et votre contribution ont permis le succès atteint. On vous lève notre chapeau !

Un ÉNORME merci à ceux et celles qui ont participé, de près ou de loin, au succès de la programmation 2020-2021 de l'ACFA Régionale Canmore-Banff de près ou de loin.